



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA

Iktatószám: IV/1249-2/2022/EIHEF  
Hiv. szám: MOK BTSZ 24-1/V/2022  
Melléklet: -  
Tárgy: Nyugdíjprémium és tizenharmadik  
havi nyugdíj

**Dr. Albert István elnök úr  
részére**

Magyar Orvosi Kamara  
Budapesti Területi Szervezete

Budapest  
Wesselényi utca 6. I/2.  
1075

Tisztelt Elnök Úr!

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók nyugdíjprémiuma, egyszeri juttatása, illetve tizenharmadik havi nyugdíja kapcsán megküldött ismételt megkeresésére az alábbi tájékoztatást adom.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 101. § (5) bekezdése alapján 2021 novemberében az jogosult nyugdíjprémiumra, aki – egyéb feltételek teljesítése mellett – ugyanebben a hónapban öregségi nyugdíjban részesül. A Tny. 6/A. § alapján pedig az jogosult tizenharmadik havi nyugdíjra, aki – egyéb feltételek teljesítése mellett – a tárgyév januárjára nyugellátásban részesül.

A Tny. 83/C. §-a alapján az ún. „kettős ellátás” tilalma van hatályban, vagyis, ha a nyugdíjkorhatárt betöltött személy egészségügyi tevékenység végzésére továbbfoglalkoztatási engedéllyel rendelkezik, a nyugellátásának folyósítását szüneteltetni kell.

Amennyiben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó november, illetve január hónapban öregségi nyugdíjban nem részesül, nyugdíjprémiumra, illetve tizenharmadik havi nyugdíjra – az ellátás szüneteltetésére tekintettel – nem jogosult. Ugyanezt a szabályt kell alkalmazni azok esetében is, akik egyszeri juttatásra vagy tizenharmadik havi ellátásra lennének jogosultak, ha az ellátásukat adott hónapban folyósítanák (azok lehetnek jogosultak ezekre a juttatásokra, akik nyugdíjprémiumra, tizenharmadik havi nyugdíjra nem jogosultak, mert nem nyugellátásban, hanem egyéb, ún. nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, nem töltötték be a nyugdíjkorhatárt vagy nem a megelőző évben mentek nyugdíjba, ezért nem lennének jogosultak a juttatásra, de a kormány diszkrecionális jogával élve úgy döntött, hogy ezt az összeget mégis megkapják).

A továbbfoglalkoztatott egészségügyi dolgozók a kieső nyugdíjuk vagy korhatár előtti ellátásuk kompenzálására jövedelemkiegészítésben részesülnek. A jövedelemkiegészítés és az ahhoz igénybe vehető támogatás szabályait az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV.

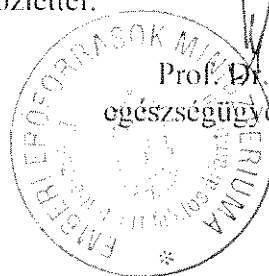
törvény 16/A-16/D. §-a, valamint a közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elveknek az egészségügyi dolgozók vonatkozásában történő érvényesítéséről és végrehajtásáról szóló 124/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet szabályozza. A jogszabály alapján a jövedelemkiegészítés mértéke nem lehet magasabb az egészségügyi dolgozót a szüneteltetés hiányában egyébként megillető pénzellátás havi összegénél. A jövedelemkiegészítés mértéke jelen gyakorlat szerint azonos a nyugdíj mértékével.

Az érintettek tehát tizenharmadik havi nyugdíjra, nyugdíjprémiumra nem jogosultak ugyan, a juttatásokkal azonos összeget azonban jövedelemkiegészítés formájában fogják kézhez kapni. Tekintettel arra, hogy a jövedelemkiegészítés utófinanszírozásban történik, ezért februárban kerül utalványozásra az 567/2021. (X. 6.) Korm. rendelet szerinti visszamenőleges emelés mértéke és márciusban kerül utalványozásra az 568/2021. (X. 6.) Korm. rendelet alapján járó nyugdíjprémium. A Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő tájékoztatása alapján a tizenharmadik havi nyugdíj kifizetése legkésőbb májusban kerülhet utalványozásra.

Tájékoztatom, hogy a minisztériumi és egyéb központi állami szervektől származó, jogi iránymutatást tartalmazó leiratok, körlevelek, útmutatók, iránymutatások, állásfoglalások és egyéb informális jogértelmezések bíróság vagy más hatóság előtt kötelező erővel nem bírnak, ezért a jelen levélben foglaltak csupán tájékoztató jellegűek.

Budapest, 2022. február „18”

Üdvözlettel:



Prof. Dr. Horváth Ildikó  
egészségügyért felelős államtitkár